

## Oser !

### Un si petit mot pour tant de possibilités...



Salim  
Hamidouche



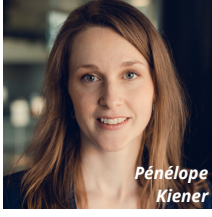
Nathalie  
Labourdette



Suzie  
Jolyot



Marianne  
Rattaire



Pénélope  
Kiener



Léa  
Racine

Le Petit Robert définit ce verbe d'action par «avoir l'audace, le courage de faire quelque chose » et aussi dans son sens plus littéraire par «entreprendre avec assurance une chose difficile et périlleuse».

Audace, courage, assurance.... Autant de mots chargés de force.

Oser, c'est aussi « se permettre, prendre la liberté de ». Faudrait-il alors avoir de la force pour agir en liberté, actionner et exercer ses libertés ? Ne serait-ce pas plutôt parce qu'oser signifie surtout prendre des risques que l'on imagine devoir être fort pour passer ses idées et ses convictions ?

C'est vrai qu'oser fait peur. Oser se lancer dans une nouvelle activité, oser sauter en parachute, oser goûter une nouvelle saveur, oser prendre contact avec une personne inconnue, oser faire un feed-back, oser dire la vérité.... Je remarque, en écrivant ces quelques lignes, que ce qui m'effraie le plus, ce n'est pas tant d'oser poser mes réflexions sur le papier que votre regard, votre opinion en tant que lecteur sur ces mêmes réflexions, sur mon initiative.

Aimerez-vous, m'aimerez-vous ?

Alors lorsque mon équipe et moi avons décidé de communiquer, de nous exprimer, notre crainte d'abord inavouée, largement dissimulée sous le syndrome de la page blanche, a été celle de l'exposition de notre avis, de nos expériences. Cela pose clairement la question de la crédibilité de notre prise de parole. Qui sommes-nous pour donner notre avis ? pour le proposer aux autres ? Et s'il ne plaisait pas et faisait réagir ? Saurions-nous gérer la critique ? Ne pas la prendre personnellement ?

A y bien réfléchir, ces autres qui réagiront ne sont-ils finalement pas comme nous ? N'auront-ils pas seulement osé donné leur avis sur une prise de p-« ose »-ition ? N'est-ce pas là la richesse du genre humain que de pouvoir confronter ses idées ? Confronter est aussi un verbe chargé de force. A moins qu'il ne véhicule, par l'image d'un front contre un autre front, l'idée de 2 intelligences qui souhaitent entrer en résonance ou raisonance (les 2 orthographes me vont!) pour qu'émerge un «nouveau ».

L'audace, le courage et l'assurance serviraient donc la cause de la nouveauté, de la créativité, de l'innovation.

Unissons donc nos forces à converser, à échanger nos points de vue pour créer cette matière nécessaire à l'entreprise (que j'entends dans le sens construire ensemble) !

Et d'ailleurs, comment pourrions-nous nous prétendre « consultants » si nous ne prenons pas position? Conseiller ne suffit pas. Nous oserons vous dire les choses pour vous accompagner dans vos réflexions, vos décisions.

Le cabinet Dornier publie ici sa seconde newsletter.

Même plus peur !



Émilie Saulnier

## "Il faut oser en tout genre. Mais la difficulté, c'est d'oser avec sagesse."

Bernard Le Bouyer de Fontenelle

### Ils ont osé :

#### Repenser leur modèle afin de répondre à l'urgence climatique



Le groupe automobile Stellantis Sochaux a investi 200 millions d'euros pour transformer le site ouvert en 1912 afin notamment de réduire la consommation d'énergie mais aussi d'en produire. [Plus d'infos\\*](#).

Source : Fancetvinfo.fr

#### Les vacances illimités



La start up Alan ou encore la société d'édition de logiciels de gestion Anikop, proposent un système de vacances illimités à leurs salariés.

Ces entreprises figurent parmi les pionniers français des vacances à volonté. Les collaborateurs inscrivent leurs congés sur un calendrier partagé et n'ont pas besoin de l'aval de leurs managers ou de leur service RH. Ce mode de fonctionnement est accepté à la seule condition que les absences ne mettent pas en péril les projets de l'entreprise. [Plus d'infos\\*](#).

Source : Helloworkplace

#### Laisser leurs collaborateurs fixer leur salaire

Au sein de l'entreprise Fasterize, les salariés fixent eux-mêmes leur salaire. Les rémunérations sont connues de tous. Cette liberté est apparue de manière progressive dans le but d'assurer la transparence, la bienveillance, et la mise en place de valeurs fortes pour l'entreprise, mais aussi de responsabiliser les salariés, et de développer leur autonomie. [Plus d'infos\\*](#).

Source : lepoint.fr

# Osons vivre nos missions !

## Recrutement

OSER la posture de consultant !

Notre rôle en tant que consultant au Cabinet Dornier est d'accompagner la construction de relations durables. Nos clients font appel à notre regard expérimenté et extérieur pour leur présenter **les talents qui apporteront de la valeur** à leur structure. Nos candidats, quant à eux, nous font confiance pour leur partager des opportunités professionnelles qui apporteront de la valeur à leur carrière.

La qualité des rapports humains repose sur une juste compréhension de qui est l'autre et de ses besoins. Dans ce sens, nous défendons **objectivité et authenticité** dans nos pratiques. Nous avons à cœur de transmettre ces valeurs à nos partenaires, clients ou candidats.

A l'inverse de l'image souvent négative du métier de consultant "qui se contente de conseiller", nous, nous nous employons à agir pour construire des synergies, **créer des ponts**, entre des ensembles distincts. Expert, chercheur, chef de projet sont autant de casquettes qui nous permettent de vous offrir notre excellence opérationnelle.

## Accompagnement

OSER pour réussir !

Vous souvenez-vous de cette question : "qu'est-ce que tu feras quand tu seras grand ?" Lequel de nous a vraiment réalisé **ses rêves d'enfant** ? En grandissant, les idéaux se tassent, les interdits apparaissent, les ambitions souvent se rétractent tant le spectre de l'échec et le cortège des peurs rationalisent nos choix.

Seul, face à nos questions, nos interrogations, il nous est parfois difficile de prendre des décisions.

Un regard extérieur peut nous aider à passer à l'action, à oser **sortir de notre zone de confort** ou d'inconfort. Demander de l'aide nécessite du courage. Accompagnés face à nos questions, nos interrogations, nous partons à l'aventure avec carte et boussole.

Identifier nos freins, nos croyances limitantes, **nos ressources**, ses moteurs, nous met pas à pas en action pour atteindre nos objectifs.

Le coaching professionnel est une démarche collaborative réalisatrice de nos possibles.

## Conseil

OSER prendre position !

Entre le besoin de notre partenaire et notre réponse en tant que consultant, tout est souvent une histoire de position. Accepter de se remettre en question, **accueillir un regard différent** sur une situation ou une problématique, c'est faire preuve d'une belle dose de confiance, en l'autre et surtout en soi.

Cette confiance est un ancrage fort, sincère et solide qui définit la relation entre le consultant et son partenaire. Ce socle de base permet de partager des points de vue, des opinions différentes ou communes, donnant ainsi **le rôle principal à la discussion**.

L'engagement est également l'une de nos valeurs en tant que consultant. Apporter un éclairage nouveau sur une situation dans laquelle l'humain est la clé, nécessite d'oser imaginer des scénarii qui transforment « pour de vrai » les risques en opportunités et de **se positionner franchement**.

Et si notre réelle valeur ajoutée résidait dans le postulat suivant : Accordons-nous sur nos désaccords pour imaginer des solutions nouvelles et parfois à contrecourant.

"Jamais dans la tendance, toujours dans la bonne direction."

ScredConnexion

## Évaluation

OSER repenser notre façon d'évaluer !

A l'heure où la guerre des talents fait rage et où la valeur travail a été ces dernières années si fondamentalement bousculée, «intelligence» et QI peuvent-ils encore être si simplement associés ?

Le potentiel intellectuel des candidats a souvent été évalué via ce qui été communément appelé QI. Ces dernières années, l'avancée des recherches, a révélé d'autres "formes" d'intelligence. Adaptabilité et appréhension de la complexité, par exemple, deviennent des **soft skills stratégiques** qu'il nous est indispensable de savoir mesurer.

Les 5 phases de l'intelligence situationnelle :

- introspection : faire appel à ses connaissances
- compréhension : prendre du recul
- interaction et l'action : établir des échanges constructifs
- réalisation : apporter une solution
- capitalisation : apprendre de nos expériences

combinées à des compétences métier sont assurément **vecteurs de succès**.

Intéressons-nous aux ressources cachées !

# Osons révéler vos ambitions !