

Dans un monde en perpétuelle mutation, la formation en entreprise (mais pas que!) est une boussole indispensable pour évoluer avec assurance. En bon explorateur, il est parfois nécessaire de s'aventurer vers des horizons inconnus, fort des espaces que l'on connaît déjà.

"Terre Inconnue" & "Terrain Connu", deux voies complémentaires du chemin de l'apprentissage.

Terre Inconnue L'audace d'explorer de nouveaux horizons

S'aventurer vers l'inconnu, c'est comme gravir une montagne dont on ne voit pas encore le sommet. Le chemin peut sembler escarpé, mais chaque pas ouvre des panoramas inédits. Embrasser la nouveauté dans la formation, c'est accepter de quitter la sécurité du quotidien pour découvrir des compétences inattendues. Le monde ne cesse de se transformer. Les nouvelles technologies et les nouveaux métiers exigent de nous une capacité d'adaptation constante. Se plonger dans ces eaux encore troubles, c'est se doter des outils indispensables pour demeurer en phase avec son époque.

Explorer le vaste monde des savoirs est également une occasion de se surprendre soi-même. Il convient en effet, de s'interroger sur son propre mode d'emploi.

Comment apprenez-vous? Que reprenez-vous? Papier/crayon, vidéo, podcasts,...?

C'est souvent dans ces territoires inexplorés que se réveille notre curiosité et que se transforment nos perspectives.



Terrain Connu Renforcer ses fondations pour aller plus loin

Si l'inconnu appelle l'audace, le terrain connu nous rappelle l'importance de bâtir sur des bases solides. Ce que nous maîtrisons déjà est une plateforme précieuse. Il n'y a pas de progrès sans un socle solide sur lequel se reposer.

Les connaissances acquises ne deviennent jamais obsolètes. Elles sont structures d'accueil et servent de ponts vers de nouveaux savoirs, permettant de naviguer plus sereinement à travers l'inconnu.



Celui qui a déjà maîtrisé les bases d'un domaine peut s'ouvrir à des techniques nouvelles, avec la confiance que lui procure son expérience passée. Ainsi, chaque nouvelle compétence trouve sa place dans un ensemble cohérent, comme les branches d'un arbre s'épanouissent à partir de racines bien ancrées.

Et puis, n'oublions pas que l'expertise peut aussi être mise au service des autres. Fort de nos connaissances, nous devenons un guide, un repère pour ceux qui cherchent à se former à leur tour. L'expérience partagée est une source précieuse pour ceux qui débutent, et elle peut se révéler tout aussi enrichissante pour celui qui transmet.

Apprendre, ce n'est pas seulement accumuler des connaissances comme on collectionnerait des timbres, c'est aussi se nourrir. C'est vivre!

Et vivre, c'est accepter que tout ne soit jamais complètement appris.

Chacun sa route, chacun son chemin!



Émilie SAULNIER
Présidente

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivante :
BILAN DE COMPÉTENCES

Au cabinet Dornier, nous sommes certifiés pour notre prestation de bilan de compétences depuis décembre 2021 et venons d'obtenir le renouvellement jusqu'en 2027 !

La certification Qualiopi est désormais un incontournable pour les organismes de formation (OF). Instituée par la loi "Avenir Professionnel" de 2018, elle vise à garantir la qualité des processus de formation proposés par les prestataires. À partir de janvier 2022, elle est devenue obligatoire pour tous les organismes qui souhaitent accéder à des financements publics ou mutualisés, comme notamment le CPF ou les OPCO.

Qualiopi repose sur des critères précis et rigoureux, assurant la transparence et la qualité des prestations. Les organismes certifiés montrent leur engagement envers l'amélioration continue de leurs pratiques pédagogiques et l'intérêt porté à la formation de leurs intervenants.

Bien plus qu'une simple formalité, Qualiopi est investissement à long terme qui permet aux OF d'asseoir leur crédibilité et de continuer à proposer des parcours de formation de qualité à leurs apprenants.



Cabinet DORNIER
46 Avenue Villarceau - 25000 BESANÇON
Tél : 03 81 52 26 38 - contact@cabinet-dornier.fr
www.cabinet-dornier.fr

N°SIRET : 88078878100024 - Organisme de formation 27250336925

Qu'en est-il de la formation dans nos différentes prestations ?

Recrutement

Dans un marché de l'emploi compétitif, la politique de formation constitue un **levier puissant pour attirer de nouveaux talents**. Pour un candidat, changer de poste est synonyme de désir d'évolution. Au-delà de nouvelles responsabilités ou d'une rémunération attractive, ce qu'il recherche est la possibilité d'**acquérir de nouvelles compétences** et de développer son employabilité de manière durable. En somme, les candidats, et notamment les jeunes générations, recherchent des entreprises qui investissent dans leur développement et ce, dès le début de la collaboration.

Former dès l'intégration et de manière continue, et surtout l'expliquer dès le recrutement est un signal fort. Aborder le sujet formation dès la première approche en disant « Si vous venez chez nous, voilà ce qui va se passer : vous ne serez pas livrés à vous-mêmes, nous vous accompagnons pour réussir » permet au futur collaborateur de savoir où il met les pieds et donner confiance dans et dès la prise de poste en montrant que l'entreprise est là pour aider et développer. **L'entreprise se positionne comme un lieu de progression** et affirme sa volonté d'investir dans les personnes qu'elle recrute.

C'est une relation donnant-donnant : l'entreprise investit dans des équipes de plus en plus qualifiées, les talents choisissent et s'engagent, la collaboration devient agile et vertueuse.

C'est la toute la puissance de **la formation comme atout de la marque employeur**.

Marine

Accompagnement

Quel lien entre formation et accompagnement des salariés ? Parlons de cet outil d'accompagnement précieux qu'est le **bilan de compétences**. C'est une démarche qui permet aux salariés de faire le point sur leurs acquis professionnels et personnels. Il s'agit d'un **moment clé dans un parcours professionnel** qui leur offre la possibilité d'identifier leurs aspirations professionnelles et contribue à leur développement personnel. Moment clé indispensable dans ce monde professionnel en constante évolution !

Le lien avec la formation ? Une question de compétences ! La formation adaptée en lien avec un projet professionnel identifié est essentielle pour **maintenir vos compétences à jour** et valoriser vos talents ! Le bilan de compétences constitue la première étape essentielle vers une formation professionnelle « ajustée ». Offrant une vision claire de vos potentialités et de vos moyens de les exploiter, il garantit une meilleure **adéquation entre vos aspirations et les réalités du marché**.

En suivant un bilan de compétences, qui vous permettra d'identifier des formations adaptées et vous en facilitera l'accès, vous mettrez en place votre propre accompagnement sur mesure et gagnerez en épanouissement personnel ainsi qu'en attractivité professionnelle ! **Le développement personnel est un investissement sur l'avenir**.

N'attendez plus pour agir ! Faites de votre montée en compétences une priorité 😊

Nathalie

Conseil

La formation, finalité ou outil ?

La richesse de l'entreprise réside dans les femmes et les hommes qui la composent. Chaque partie prenante détient un **savoir mis au service de l'entreprise**, de ses collectifs, et de chaque individu. Nous parlons ici de savoir, mais remettons cette notion au cœur d'un concept plus globale : la compétence. **La compétence génère la confiance**, qui renforce la cohésion, influençant positivement l'environnement de travail et reflétant la performance globale de l'entreprise. Et la formation, dans tout cela ? C'est un outil formidable au service d'une vision plus large, plus globale et plus stratégique.

Il y a encore peu, nous parlions de gestion des compétences, puis de GPEC, et maintenant de GEPP et même de Management des talents... Souvent instinctive, intuitive, la compétence requière qu'on l'observe attentivement. **La faire évoluer est vital** et nécessite de l'identifier, la comprendre, la décrypter, et la projeter dans le futur en lien avec la stratégie de l'entreprise et son capital humain. La compétence est **stratégique, elle est au cœur du business**, tout comme les ressources humaines.

Et en tant que RH, quel est notre rôle ? C'est de **faire bouger les lignes et rendre visible**. Et c'est encore plus vrai quand il s'agit de « dépoussiérer » ce pilier stratégique. Besoin d'un coup de plume ? Nous sommes là pour ça !

And in English, for our « Consultant » credibility 😊: Knowledge management forever ❤️

Salim

Évaluation

Au sein du Cabinet Dornier, nous sommes persuadés que **l'évaluation est un levier puissant pour le développement professionnel**. En collaborant étroitement avec nos clients, nous évaluons les compétences, la personnalité et le potentiel de leurs salariés à travers un entretien mais aussi des tests validés scientifiquement. Ces évaluations nous permettent de **déceler des aspirations et des besoins de formation** spécifiques chez nos candidats, salariés de nos clients.

Lors des entretiens de débriefing, nous discutons des résultats avec les candidats, mettant en lumière leurs points forts et les domaines à améliorer. C'est souvent à ce moment que des envies d'évolution et de formation émergent.

Notre rôle est alors de guider ces salariés vers des parcours de formation adaptés, en alignement avec leurs ambitions et les besoins de nos clients. Nous pouvons alors penser à des métiers, ou des nouvelles missions, auxquels ni nos clients ni nos candidats n'avaient réfléchi.

Ainsi, nos évaluations ne se limitent pas à une simple analyse, mais deviennent **un outil stratégique pour accompagner** la croissance de nos clients et l'épanouissement professionnel des salariés.

Suzie